

на заседании
педагогического совета
протокол от 30.05.2017

№ 15

Директор С.С. Лузан Директор С.С. Лузан
приказ от 09.08.2017 № 190 о.д.

**Положение
о волонтерской помощи обучающимся инвалидам и лицам
с ограниченными возможностями здоровья**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования деятельности волонтерского корпуса «Наше дело» обучающихся ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж», определяет направления волонтерской деятельности, возможные формы поддержки добровольного движения.

I. Общие положения.

1.1. Волонтерский корпус – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

1.2. Создаётся с целью оказания социальной и психологической поддержки обучающимся инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья; действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участниками волонтерской деятельности являются обучающиеся колледжа, осуществляющие волонтерскую деятельность (далее - волонтеры), а также обучающиеся инвалиды, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность.

1.4. Волонтером может стать любой обучающийся колледжа, который поддерживает цели и задачи волонтерского корпуса и ориентирован на благотворительную деятельность в форме безвозмездной помощи в интересах обучающихся инвалидов.

1.5. Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Постановлениями Новосибирской области, приказами и распоряжениями министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, Уставом и локальными актами колледжа.

II. Цели и задачи.

Цель: социальная и психологическая помощь обучающимся инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Задачи:

- формирование навыков социально одобряемого поведения, толерантного отношения к лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- формирование социальной позитивной активности обучающихся;
- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение обучающихся колледжа к решению социально значимых проектов;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья;
- подготовка лидеров для работы в среде сверстников.

III. Ведущие принципы деятельности

- **Добровольность** – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, волонтеры действуют только по доброй воле.
- **Безвозмездность** – труд волонтеров не оплачивается: они оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- **Ответственность** – волонтеры, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- **Уважение** – волонтеры уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- **Равенство** – волонтеры признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- **Самосовершенствование** – волонтеры признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- **Нравственность** – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, волонтеры личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности.

- Обучение волонтеров.

- Просветительская работа.
- Индивидуальная и коллективная работа.
- Организация выступлений добровольцев с результатами их работы на отчетных собраниях.

Основные принципы волонтерского объединения:

- добровольность,
- толерантность,
- безвозмездность,
- инициатива и оптимизм,
- патриотизм,
- взаимопомощь и поддержка,
- развитие и самореализация,
- партнерство и сотрудничество,
- правовое равенство.

V. Права и обязанности волонтеров

Волонтер имеет право:

1. Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.
2. Участвовать в форумах общественных молодежных объединений.
3. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.
4. На признание и благодарность за свой труд.
5. Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.
6. Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)
7. Прекратить свою деятельность о волонтерском объединении (по уважительной причине).

Волонтер обязан:

1. Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.
2. Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения.
3. Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию личного характера).
4. Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения.
5. Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в колледже не менее чем за 2 недели.

VI. Механизм осуществления волонтерской деятельности.

1. Общее руководство и контроль за реализацией плана совместной волонтерской деятельности осуществляет директор колледжа.
2. Координаторами волонтерской деятельности являются: руководитель центра воспитания, заведующий отделением инклюзивного образования, педагог-психолог, социальный педагог.
3. Непосредственное участие в волонтерской деятельности принимают обучающиеся колледжа.
5. Ежегодно проводится общее собрание волонтеров, на котором определяются цели и задачи, подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе.
6. На первом заседании избирается лидер волонтерского корпуса «Наше дело» сроком на 1 год.
7. Координаторы волонтерского корпуса несут ответственность за психологический климат и безопасность членов.

VII. Поощрение волонтера

1. Объявление благодарности приказом по колледжу.
2. Награждение грамотой.
3. Вручение подарка, сувенира.
4. Выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах.
5. Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте колледжа, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
6. Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.