

РАССМОТРЕНО

на заседании  
Педагогического совета  
(протокол от 30.08.2021 № 1)

ПРИНЯТО

с учетом мнения выборного  
органа первичной  
профсоюзной организации  
(протокол от 30.08.2021 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Новосибирской области  
«Новосибирский  
профессионально-  
педагогический колледж»

\_\_\_\_\_  
С.С. Лузан  
приказ от 30.08.2021 № 223 о.д

## **Положение об организации работы мастера производственного обучения**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в целях оптимальной организации учебного процесса в ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» (далее – Колледж) на основании следующих нормативных документов:

- Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
- Приказа МОиН РФ от 14 июля 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО» (в ред. Приказов Минобрнауки РФ от 22.01.2014 N 31, от 15.12.2014 N 1580, Минпросвещения РФ от 28.08.2020 N 441);
- Приказа МОиН РФ от 05.08.2020 г. № 885, Министерства просвещения России № 390 «О практической подготовке обучающихся» (в ред. Приказа Минобрнауки РФ N 1430, Минпросвещения РФ N 652 от 18.11.2020);
- Приказа МОиН РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (в ред. Приказов Минобрнауки РФ от 29.06.2016 N 755, Минпросвещения РФ от 13.05.2019 N 234);
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н);
- Устава ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж».

1.2. Настоящее положение является основным документом, определяющим

организацию работы мастера производственного обучения Колледжа.

1.3. Мастер производственного обучения (далее – Мастер) относится к категории педагогических работников.

1.4. На должность мастера производственного обучения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы. Мастер производственного обучения должен иметь рабочую квалификацию, как минимум на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам, обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) по соответствующей профессии. Мастер производственного обучения назначается на должность и освобождается от нее приказом.

1.5. Мастеру установлена нормированная (фиксированная) продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы, которая составляет 36 часов в неделю. В пределах этого времени мастер производственного обучения проводит практические занятия и учебно-производственные работы, организует образовательный процесс, а также выполняет другую работу, которая предусмотрена его должностной инструкцией. Мастер привлекается к проведению аудиторных занятий по профессиональным модулям, к руководству практической подготовкой, в т.ч. в рамках учебной и производственной практикой, к руководству трудовым и профессиональным воспитанием обучающихся, к профориентационной работе, выполнению производственной деятельности и другим видам работ в соответствии с должностной инструкцией.

1.6. Учебная нагрузка Мастера определяется учебными планами и программами. Определение нагрузки Мастера, связанной непосредственно с проведением различного рода аудиторной учебной работы (занятий, практики и т.п.), осуществляется Колледжем самостоятельно с участием представителей первичной профсоюзной организации. Фиксированный объем учебной нагрузки Мастера устанавливается ежегодно приказом директора Колледжа. Соотношение учебной нагрузки к другим трудовым обязанностям может варьироваться с учётом производственной необходимости.

1.7. Индивидуальная нагрузка Мастера оформляется в виде Индивидуального плана-отчёта установленной формы (Приложение №1). План-отчёт регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работой в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника. Индивидуальный план работы заполняется Мастером в соответствии с индивидуальной педагогической нагрузкой. По окончании каждого семестра учебного года заведующий учебной частью в индивидуальном плане работы Мастера письменно подтверждает его фактическое выполнение по каждой позиции индивидуального плана работы и дает заключение о работе Мастера в течение года - письменно подтверждает его фактическое выполнение.

1.8. Во время отсутствия Мастера (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначаемое приказом директора Колледжа.

1.9. В своей деятельности Мастер руководствуется федеральными,

региональными нормативно-правовыми актами и локальными актами Колледжа; инструкциями по охране труда, пожарной и электробезопасности; стандартными и техническими требованиями на изготовление продукции и ведение работ, правилами внутреннего распорядка, настоящим Положением.

1.10. Мастер работает под непосредственным руководством старшего мастера.

## 2. ЦЕЛЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Цель профессиональной деятельности Мастера – обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в Колледже: программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена – в части реализации практической части программ профессиональных модулей.

### 2.2. Мастер:

Проводит практическую подготовку при реализации занятий в период учебной практики; обеспечивает выполнение программ практической подготовки (учебная и производственная практика).

Проводит учебную и производственную практику согласно календарному учебному графику, утвержденному директором Колледжа на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий. Занятия по практической подготовке (практики) в учебно-производственных мастерских, лабораториях проводятся, как правило, в учебных группах /подгруппах численностью по 12-15 или 25 человек в зависимости от профессии и специальности. Если занятие требует использование компьютеров или другой необходимой техники, группа может делиться на подгруппы.

Вместе с преподавателями специальных дисциплин организует проведение практической подготовки по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;

Участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания Колледжа.

Участвует в мероприятиях по расширению сферы социального партнерства: в заключение договоров о сотрудничестве и проведении практической подготовки (практики), привлечению работодателей к разработке и согласованию учебно-программной документации, к проведению учебных занятий, к совершенствованию материально-технической базы и т.д.

Обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учетной и отчетной документации:

– рабочих программ практической подготовки в рамках учебной и производственной практики;

– перечень производственных работ практической подготовки в рамках учебной и производственной практики, квалификационных практических работ;

- программ государственной итоговой аттестации (совместно с преподавателем профессионального цикла);
- контрольно-оценочных средств, для промежуточной оценки освоения программ профессиональных модулей, для экзамена квалификационного (квалификационного экзамена);
- норм расходов материалов на занятиях учебной практики;
- графиков посещения мест прохождения производственной практики обучающимися закрепленных групп;
- журналов инструктажей на рабочем месте;
- журналов практик.

Обеспечивает охрану жизни и здоровья, обучающихся во время образовательного процесса; выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности; обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда; проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями ОТ.

Подбирает рабочие места для обучающихся, соответствующие учебным программам и требованиям правил и норм охраны труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями о практической подготовке (практики) обучающихся.

Обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников (по учебной и производственной практике), составлением отчетов (по производственной практике) и представляет их на проверку руководителю Службы содействия трудоустройству и практики.

Участвует в работе методических объединений, конференций, семинаров, Педагогических советов, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы Колледжа, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (законным представителям).

Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к творчеству.

Проходит обучение на курсах повышения квалификации один раз в три года, проходит стажировку один раз в три года с последующим повышением или подтверждением рабочего разряда (класса, категории), проверкой знаний правил и норм по охране труда, что отражается в личном деле.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРАВА МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

#### 3.1. Мастер несет ответственность:

за полноту и качество реализации программ практической подготовки в рамках учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

за качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;

за уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации программ среднего профессионального образования,

профессионального обучения;

выполнение обучающимися закреплённых групп Устава Колледжа, Правил внутреннего распорядка обучающихся;

выполнение плана работы Колледжа, предметной цикловой комиссии в части, относящейся к нему;

выполнение федеральных, региональных и локальных нормативных и распорядительных актов Колледжа;

соблюдение обучающимися и самим Мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;

выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников Колледжа;

сохранность материальных ценностей и имущества Колледжа, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору о материальной ответственности);

выполнение настоящего Положения.

### 3.2. Мастер имеет право:

Участвовать в разработке, обсуждении и реализации программы развития Колледжа, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих/ специалистов среднего звена.

Свободно выражать и отстаивать свое мнение на Педагогическом совете, собрании трудового коллектива по вопросам организации образовательного процесса, обучения и воспитания обучающихся; вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений Колледжа; вносить предложения по совершенствованию учебно- воспитательной и методической работы, рациональной организации труда.

Прекращать работу обучающихся в лабораториях, мастерских Колледжа, на производстве при выполнении общественно-полезного труда, в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда, а также несоответствия условий требованиям учебных программ. О принятом решении мастер немедленно ставит в известность непосредственного руководителя Колледжа и соответствующего руководителя на предприятии (в объединении, в организации).

Получать от руководителей и специалистов Колледжа информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

СОГЛАСОВАНО:  
 Заместитель директора по УР  
 \_\_\_\_\_ Н.В. Ходоенко  
 «\_» \_\_\_\_\_ 202\_ г.

УТВЕРЖДАЮ ОТЧЁТ:  
 Заведующий учебной частью  
 \_\_\_\_\_ Е.Б. Решетникова  
 «\_» \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Индивидуальный план-отчёт мастера производственного обучения за 2021/2022 учебный год  
 ФИО \_\_\_\_\_

Месяц, неделя	ВИД РАБОТЫ, ч						ИТОГО за неделю, 36 ч
	Учебная нагрузка	Руководство учебной, производственной практикой	Кружок	Внеурочная работа	Методическая работа	Воспитательная работа	
1 неделя сентября							
2 неделя сентября							
3 неделя сентября							
4 неделя сентября							
1 неделя октября							
2 неделя октября							
3 неделя октября							
4 неделя октября							
1 неделя ноября							
2 неделя ноября							
3 неделя ноября							
4 неделя ноября							
1 неделя декабря							
2 неделя декабря							
3 неделя декабря							
4 неделя декабря							
3 неделя января							
4 неделя января							
1 неделя февраля							
2 неделя февраля							
3 неделя февраля							
4 неделя февраля							
1 неделя марта							
2 неделя марта							
3 неделя марта							
4 неделя марта							
1 неделя апреля							
2 неделя апреля							
3 неделя апреля							
4 неделя апреля							
1 неделя мая							

2 неделя мая							
3 неделя мая							
4 неделя мая							
1 неделя июня							
2 неделя июня							
3 неделя июня							
4 неделя июня							

Отчёт составил(а) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись      расшифровка

Дата \_\_\_\_\_